



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Przepis na sukces”
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

BEZPŁATNE SZKOLENIA Z DOTACJĄ NA WŁASNĄ DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ

DOTACJA DO 36 000 PLN

- JEŚLI JESTEŚ OSOBĄ ZWOLNIONĄ BĄDŹ PRZEWIDZIANĄ DO ZWOLNIENIA
- JEŚLI MYŚLISZ O PRZYSZŁOŚCI „NA SWOIM”
- JEŚLI CHCESZ ZAŁOŻYĆ WŁASNĄ FIRME I DOSTAĆ NA JEJ URUCHOMIENIE ŚRODKI FINANSOWE

TEN PROJEKT JEST WŁAŚNIE DLA CIEBIE



**OSTATNIA
SZANSA NA
DOTACJĘ**

**LICZBA MIEJSC
OGRANICZONA**



**ZGŁOSZENIA
PRZYJMOWANE SĄ
W BIURZE PROJEKTU**

**Euro-Most Sp. z o.o.
ul. Krakowskie
Przedmieście 79
00-079 Warszawa**

**tel: (22) 828-06-20
mail: m.lobacz@fip.pl**

Wsparcie w ramach projektu obejmuje m.in.:

- ✓ Szkolenia zawodowe
- ✓ Szkolenia przygotowujące do założenia działalności gospodarczej
- ✓ Doradztwo indywidualne i konsultacje
- ✓ **Dotacja na rozwój działalności w kwocie 36000 zł**
- ✓ **Wsparcie pomostowe na każdego uczestnika projektu w kwocie 1000 zł za 1 miesiąc udziału w projekcie**

Projekt jest skierowany do:

120 osób zamieszkujących województwo mazowieckie w rozumieniu Kodeksu Cywilnego. Do projektu zostaną przyjęte osoby:

- ✓ **70 zwolnionych**, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy, **przechodzącego procesy adaptacyjne i modernizacyjne** w okresie nie dłuższym niż **6m-cy** przed przystąpieniem do projektu.
- ✓ **50 przewidzianych do zwolnienia** (znajdują się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego) lub **zagrożonych zwolnieniem** (osoby zatrudnione u pracodawcy przechodzącego procesy adaptacyjne i modernizacyjne, który w ciągu ostatnich 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu potencjalnego uczestnika dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników) z przyczyn dot. zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących **procesy adaptacyjne i modernizacyjne**.

www.przepisnasukces.fip.pl